

# Smart Age

## Docenti, Formatori e Consulenti aziendali

Opportunità per la  
trasformazione della  
didattica in ottica  
intergenerazionale



La nuova iniziativa di Fòrema affronta il tema del cross-generational management e vuole promuovere la cultura della diversità e inclusione, sostenendo docenti, formatori e consulenti aziendali nel loro ruolo di "antenne del cambiamento" dentro le organizzazioni e le imprese.

Il progetto "Smart Age" vuole fornire ai professionisti dell'HR e della formazione una "cassetta degli attrezzi" per agganciare i trend vincenti ed affrontare le sfide dell'ageing society in modo innovativo ed efficace, per soddisfare esigenze e fabbisogni didattici sempre più articolati. Attraverso un percorso partecipativo e sperimentale "Smart Age" vuole accompagnare docenti e consulenti nello sviluppo di competenze strategiche come:

- sviluppare un insegnamento inclusivo che valorizzi le differenze legate all'età, migliorando la gestione delle competenze, dell'esperienza e della motivazione dei lavoratori senior;
- conoscere e approfondire tecniche e strategie di engagement, di gestione dei conflitti e di linguaggio situazionale per l'eccellenza dell'attività formativa;
- adeguare il proprio stile alle nuove tecnologie, introducendo strumenti come la Gamification, il mentoring virtuale e l'IA generativa nei processi di apprendimento;
- comprendere le sfide e le opportunità introdotte dall'ingresso della Gen Z nel mondo del lavoro, e trovare risposta alle emergenti esigenze didattiche;
- diffondere esperienze e buone prassi in tema di Age Diversity Management, un topic il cui ruolo ricoprirà crescente

Non perdere l'occasione!

Le attività di "SmartAge" sono completamente gratuite, grazie al sostegno della Regione Veneto e del Fondo Sociale Europeo+

**KNOWLEDGE &  
MANAGEMENT****INTERGENERAZIONALITÀ**

Promuovere diversità e inclusione superando le discriminazioni legate all'età, agendo sulla diffusione di processi di reclutamento/ sviluppo personale/carriera basati su capacità, competenze ed esperienze; potenziare la capacità di gestire la diversità di età nelle organizzazioni; creare processi e strumenti a supporto della cooperazione intergenerazionale

**DIGITAL SKILLS,  
PERSONAL & LEARNING  
COMPETENCES****COMPETENZE NECESSARIE PER  
AFFRONTARE I CAMBIAMENTI**

Valorizzare le competenze dei lavoratori per affrontare i cambiamenti all'interno del mercato del lavoro e della società attraverso la diffusione di iniziative di formazione e cross-fertilization generazionale

**HR PROCESSES****TRANSIZIONE GENERAZIONALE**

Gestire la transizione generazionale dei lavoratori, delle lavoratrici, degli imprenditori e delle imprenditrici attraverso la diffusione di buone prassi, modelli di organizzazione e supporto per la gestione del passaggio intergenerazionale in azienda

**HEALTH &  
WELLBEING****ARMONIZZAZIONE VITA  
LAVORATIVA E VITA PRIVATA**

Sensibilizzare verso la conciliazione vita/lavoro e il benessere psico-fisico dei lavoratori attraverso iniziative per promuovere modelli efficaci di gestione dell'orario e dei ruoli, e l'invecchiamento attivo dentro e fuori il contesto aziendale

**IL MODELLO D'AZIONE SMARTAGE:  
SKILLS E CULTURE INNOVATION PER L'INTERGENERAZIONALITÀ****CONOSCERE**

Focus group di mappatura dei fabbisogno, webinar di awareness raising, laboratori formativi per professionals della funzione HR

**CONFRONTARSI**

Formazione per il cross-generational management, project work, seminari specialistici

**INNOVARE**

Formazione on demand, accompagnamento all'implementazione, capacity building

**On board! Le attività di SmartAge sono gratuite per i partecipanti, grazie al finanziamento della Regione Veneto e del Fondo Sociale Europeo+**

Scopri di più su:



**Alvise Murazzi**  
**Project manager**

[alvise.murazzi@forema.it](mailto:alvise.murazzi@forema.it)

+39 347 2331161

Partner dell'iniziativa:

Confindustria Veneto Est, OZ spa, Malvestio srl, Arcsystem srl, Acciaierie Beltrame spa, Marzotto spa, GMP Engineering srl, OMIS srl, Omas srl, S.Marco Informatica, Inventis spa, Interbrau, Siav, LPM, Università degli Studi di Padova - dipartimento FISPPA, CISL Padova, CGIL Padova, Comune di Padova, ULSS 6 Euganea, INAIL Padova, Camera di Commercio di Padova