



**Programma Regionale FSE+ 2021-2027**  
**Obiettivo "Investimenti per l'occupazione e la crescita" - Priorità I**  
**DGR 1522 del 29/11/2022 "P.A.R.I. – Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere" .**

Codice Progetto	Titolo	Data Selezioni
1002-0001-1522-2022	SIADOM Social Innovation Alliance for Diversity management and innovation of Organizational	<b>05/02/2024</b>

**Presentazione sintetica del progetto di riferimento**

Il progetto SIADOM si pone l'obiettivo di sviluppare un modello innovativo in ambito di diversity management favorendo la creazione di ambienti organizzativi e professionali favorevoli alla parità di genere, attraverso lo sviluppo di strategie capaci di intercettare i nuovi fabbisogni delle persone, contribuendo così a diffondere un nuovo approccio culturale e migliorare quindi la partecipazione delle donne al mercato del lavoro oltre che armonizzare e riequilibrare i tempi della vita e del lavoro. Inoltre il progetto vuole accompagnare le aziende in questo percorso di cambiamento e si propone di sostenere l'evoluzione del ruolo dell'HR manager da gestore del personale a facilitatore e acceleratore del cambiamento.

Al fine di raggiungere tali obiettivi si prevede l'attivazione del seguente intervento:

**2.LF: ANALISI E PROBLEM SETTING\_Fase 1 ed – 1. 8-15 febbraio 2024**

Codice corso 1002/10502100-041/652/DEC/23

**2.LF: ANALISI E PROBLEM SETTING\_Fase 1 ed - 2 . 8-15 febbraio 2024**

Codice corso 1002/10502100-055/652/DEC/23

**Descrizione attività:**

Il laboratorio dei feedback è un'attività di "problem setting" pensata per aiutare i/le partecipanti a inquadrare temi di genere/modelli organizzativi in una prospettiva nuova, uscendo dalla banalità e, letteralmente, immaginando nuovi modi/mondi possibili (ad es. Certificazioni, etc.) per esplorare la questione.

Nel processo di soluzione dei problemi, il setting è la fase in cui si parte dal disagio iniziale e si cerca di individuarne l'"area problematica", che rientra nelle possibilità di soluzione, separandola da quello in cui non c'è invece potere di intervento.

Nella fase di problem setting, il laboratorio dei feedback è funzionale a:

- Analizzare buone prassi già note,
- Esplicitare il problema/i e/o le attuali opportunità,
- Sensibilizzare il target affinché diventi, nella propria organizzazione, sponsor interno del diversity management.

L'obiettivo generale dell'intervento è infatti sviluppare le capacità di analisi e ideazione dei/le partecipanti, attraverso lo scambio e il confronto reciproco.

Grazie all'attività è infatti possibile:

- Ottenere riscontri/spunti di sviluppo sulla propria realtà organizzativa, criticità e (possibili) interventi da implementare,
- Potenziare la capacità di osservare gli altri e se stessi, sviluppando empatia e ascolto attivo.

**Destinatari:**

L'accesso all'intervento è riservato a n° 6 partecipanti per ogni edizione. I destinatari dovranno essere lavoratori occupati, liberi professionisti e lavoratori autonomi.

**Durata intervento:**

Ogni singolo intervento avrà la durata di 8 ore.

**Sede di svolgimento:**

L'intervento si svolgerà in presenza, nella sede Fòrema Srl – Via E. P. Masini n. 2 – 35131 Padova

**Domanda di ammissione:**

Per partecipare alle selezioni è necessario inviare la propria candidatura inviando una mail a [barbara.luise@forema.it](mailto:barbara.luise@forema.it) entro il giorno 4 febbraio 2024, data termine di ammissione delle domande.

Le domande di ammissione alla selezione dovranno essere corredate da:

- Autodichiarazione di essere dipendenti di un'azienda con sede legale o operativa in Veneto oppure autodichiarazione di essere liberi professionisti, lavoratori autonomi o titolati d'impresa.
- Copia fronte retro della carta di identità e del codice fiscale
- Eventuale altra documentazione

**Modalità di selezione:**

Le selezioni per l'ammissibilità all'intervento avverranno sulla base della documentazione attestante i requisiti, nel rispetto del numero di allievi massimo ammissibili e della composizione del gruppo di allievi. Si terrà conto dei tempi di invio della domanda di partecipazione. L'ammissione al percorso avverrà in conformità ad una graduatoria risultante da un'attività di selezione dei requisiti a cura di una commissione appositamente designata il cui giudizio è insindacabile.

Fòrema si riserva di non attivare il singolo intervento, qualora non venga raggiunto il numero minimo di partecipanti.

Per informazioni: Fòrema Srl – Via E. P. Masini n. 2 – 35131 Padova Tel. 049/8227500