



**Programma Regionale FSE+ 2021-2027**  
**Obiettivo "Promuovere l'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti, un invecchiamento attivo e sano, come pure ambienti di lavoro sani e adeguati che tengano conto dei rischi per la salute" - Priorità I**  
**DGR 110 del 12/02/2024 "GENERAZIONI A CONFRONTO**  
**Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi"**

Codice Progetto	Titolo	Data Selezioni
1002-0001-0110-2024	SMART AGE	11/11/2024

**Apertura Bando dal 18/10/2024**

**Data inizio promozione dal 18/10/2024**

**Presentazione sintetica del progetto di riferimento**

In linea con la finalità del PR Veneto FSE+ 2021-2027 di promuovere un invecchiamento sano e attivo, SMART AGE ha l'obiettivo di contribuire alla creazione di ambienti organizzativi sensibili all'ageing e che favoriscano il benessere dei lavoratori a tutte le età. Il Piano, che legge le organizzazioni del Veneto come luoghi di apprendimento e innovazione sociale, punta sull'attivazione di un partenariato locale multi-attore per rispondere alle nuove necessità di una forza lavoro invecchiante, adottando un approccio dialogico, creativo e partecipativo. Al fine di raggiungere tali obiettivi si prevede l'attivazione dei seguenti interventi:

AGE & CHANGE MANAGEMENT: COLLABORARE EFFICACEMENTE IN TEAM INTERGENERAZIONALI

Codice corso 1002/10722494-014/741/DEC/24

CREARE LO STRUMENTO DI KNOWLEDGE SHARING PIÙ ADATTO AL CONTESTO ORGANIZZATIVO

Codice corso: 1002/10722494-021/741/DEC/24

STRUMENTI DI KNOWLEDGE SHARING IN CONTESTI ORGANIZZATIVI INTERGENERAZIONALI

Codice corso: 1002/10722494-022/741/DEC/24

**Destinatari:**

I destinatari sono lavoratori, liberi professionisti, lavoratori autonomi, imprenditori, titolari di impresa e coadiuvanti d'impresa.

**Tipologia di destinatari:**

Partendo dal presupposto che le geografie economiche/sociali e del lavoro non sono "isole", il progetto, che incide su tutte le macro-tematiche della Dgr. 110/2024, è rivolto alle seguenti categorie di destinatari diretti:

- T1. INDIVIDUALS: interessati a acquisire conoscenze/competenze strategiche, soprattutto in materia di wellbeing e skill digitali, indispensabili per un effettivo invecchiamento attivo,
- T2. HR MANAGER, PERSONALE AZIENDALE: chiamati a ripensare il proprio ruolo per creare organizzazioni maggiormente inclusive e attente alla promozione del benessere dei lavoratori di tutte le età e/o sperimentare nuovi modelli di Age Management.
- T3. IMPRENDITORI/DECISORI AZIENDALI: interessati a promuovere l'innovazione per l'inclusione professionale dei senior workers, partecipando al progetto anche come Ambassador per innescare processi imitativi dal basso.
- T4. PROFESSIONISTI E CONSULENTI AZIENDALI: chiamati a sviluppare professionalità specifiche per la gestione dell'ageing all'interno delle organizzazioni, così da implementare percorsi/modelli in altre realtà del territorio.

Per l'intervento AGE & CHANGE MANAGEMENT: COLLABORARE EFFICACEMENTE IN TEAM INTERGENERAZIONALI Codice corso 1002/10722494-014/741/DEC/24 sono previsti 6 partecipanti.

Per l'intervento CREARE LO STRUMENTO DI KNOWLEDGE SHARING PIÙ ADATTO AL CONTESTO ORGANIZZATIVO Codice corso: 1002/10722494-021/741/DEC/24 sono previsti 6 partecipanti.

Per l'intervento STRUMENTI DI KNOWLEDGE SHARING IN CONTESTI ORGANIZZATIVI INTERGENERAZIONALI Codice corso: 1002/10722494-022/741/DEC/24 sono previsti 6 partecipanti.

#### **Durata intervento:**

L'intervento AGE & CHANGE MANAGEMENT: COLLABORARE EFFICACEMENTE IN TEAM INTERGENERAZIONALI Codice corso 1002/10722494-014/741/DEC/24 ha una durata prevista di 16 ore.

L'intervento CREARE LO STRUMENTO DI KNOWLEDGE SHARING PIÙ ADATTO AL CONTESTO ORGANIZZATIVO Codice corso: 1002/10722494-021/741/DEC/24 ha una durata prevista di 16 ore.

L'intervento STRUMENTI DI KNOWLEDGE SHARING IN CONTESTI ORGANIZZATIVI INTERGENERAZIONALI Codice corso: 1002/10722494-022/741/DEC/24 ha una durata prevista di 12 ore.

#### **Sede di svolgimento:**

L'intervento AGE & CHANGE MANAGEMENT: COLLABORARE EFFICACEMENTE IN TEAM INTERGENERAZIONALI Codice corso 1002/10722494-014/741/DEC/24 si svolgerà online.

L'intervento CREARE LO STRUMENTO DI KNOWLEDGE SHARING PIÙ ADATTO AL CONTESTO ORGANIZZATIVO Codice corso: 1002/10722494-021/741/DEC/24 si svolgerà presso la sede di Fòrema Srl – Via E. P. Masini n. 2.

L'intervento STRUMENTI DI KNOWLEDGE SHARING IN CONTESTI ORGANIZZATIVI INTERGENERAZIONALI Codice corso: 1002/10722494-022/741/DEC/24 si svolgerà presso la sede di Fòrema Srl – Via E. P. Masini n. 2.

#### **Domanda di ammissione:**

Per partecipare alle selezioni è necessario inviare la propria candidatura inviando una mail a [alvise.murazzi@forema.it](mailto:alvise.murazzi@forema.it) entro il giorno 10 novembre 2024 entro le 24.00, data termine di ammissione delle domande.

Le domande di ammissione alla selezione dovranno essere corredate da:

- Autodichiarazione di essere dipendenti di un'azienda con sede legale o operativa in Veneto oppure autodichiarazione di essere liberi professionisti, lavoratori autonomi o titolati d'impresa.
- Copia fronte retro della carta di identità e del codice fiscale

**Modalità di selezione:**

Le selezioni per l'ammissibilità agli interventi avverranno sulla base della documentazione attestante i requisiti, nel rispetto del numero di allievi massimo ammissibili e della composizione del gruppo di allievi. Si terrà conto dei tempi di invio della domanda di partecipazione. L'ammissione ai percorsi avverrà in conformità ad una graduatoria stilata in base all'ordine di arrivo delle richieste.

Per informazioni: Fòrema Srl – Via E. P. Masini n. 2 – 35131 Padova Tel. 049/8227500