

## **La formazione dei top manager si fa in Villa, è un progetto pilota di Fòrema**

*A Villa Roberti a Brugine (PD) 35 top manager della multinazionale delle calzature BATA imparano come essere leader aziendali. Il percorso di formazione è condotto da Fòrema. Il direttore Matteo Sinigaglia: "Valorizziamo il patrimonio delle ville venete e formiamo i migliori manager europei"*

**PADOVA/BRUGINE. Manager aziendali diventano leader... in villa. E' un esperimento di successo quello realizzato da Fòrema, ente di formazione di Assindustria Veneto centro diretto da Matteo Sinigaglia.** Si tratta di una rivoluzione negli eventi di formazione per top manager. **Dalle aule di formazione si passa ad una nuova location da favola. Si tratta di Villa Roberti, gioiello rinascimentale situato nel comune di Brugine (17 km a sud di Padova). Uno dei più suggestivi esempi del Rinascimento pittorico padovano e veneto.** E' stato scelto questo luogo per ospitare 2 importanti eventi di formazione partecipata. La Villa è una struttura dotata di ampi spazi (interni ed esterni) in grado di ospitare attività di notevoli dimensioni in tempi di Covid, dove è dunque possibile fare formazione nel totale rispetto dei protocolli di sicurezza e del distanziamento.

**Il primo evento ha visto la partecipazione di 35 top manager di Bata Europe e AW LAB, 2 aziende del Gruppo Bata, leader mondiale nel settore calzature.** Per l'intera giornata sono stati protagonisti di tavoli di discussione aperti, nelle aree interne ed esterne di Villa Roberti. I top manager hanno potuto da un lato prendersi del tempo per loro, per approfondire i rapporti personali (cosa che non veniva fatta da tempo), dall'altro aprire assieme delle finestre di discussione su temi caldi legati alle priorità aziendali. Tra le metodologie usate quella del world caffè con tavoli costruttivi di discussione. Questa giornata ha dato avvio ad un percorso ambizioso di training manageriale che si svilupperà da settembre a dicembre attraverso altri incontri più ristretti, sia in presenza che in modalità on line, in cui saranno coinvolti i manager di Bata.

"L'obiettivo di questo percorso formativo rivolto ai nostri top manager è quello di migliorare le capacità di leadership e di gestione del personale – spiega Michele Cattaneo, Regional HR Director di Bata Europe – dal momento che 2 anni di pandemia hanno inficiato molte attività relazionali. Quindi abbiamo pensato a questo percorso per riattivare queste capacità di gestione del team, in coerenza con le nostre competenze chiave "Working with people" e "Leading & Supervising". La location e le modalità proposte da Fòrema sono state davvero azzeccate, in linea perfetta con gli obiettivi che ci eravamo posti".

**Il secondo appuntamento in Villa Roberti ha avuto una platea di partecipanti molto più ampia. Erano presenti infatti 230 dipendenti del gruppo RIRI, leader nazionale nella produzione di cerniere e zip.** Dipendenti provenienti da 3 stabilimenti diversi (Padova, Brescia e un terzo in Toscana). I lavoratori hanno avuto la possibilità di incontrarsi ed essere protagonisti di un lavoro di approfondimento finalizzato al miglioramento dell'organizzazione aziendale. L'attività formativa si è svolta attraverso 12 corner di discussione, ognuno dei quali ha trattato un tema legato a comunicazione/teamwork/leadership. A coordinare l'attività uno staff di 15 persone (trainers di Fòrema). Le persone hanno potuto liberamente girare per i corner, partecipando ai dibattiti, guidate da una app (Google Site) dedicata all'attività e

progettata appositamente (consultabile da smartphone tramite Qr code). L'attività è stata una replica di un evento simile svolto lo scorso anno allo stadio Colbachini di Padova con 190 persone, sempre dipendenti di RIRI.

“Questi eventi rappresentano una grande opportunità per valorizzare al meglio una parte significativa del patrimonio culturale ed artistico del nostro territorio, le ville venete – spiega Matteo Sinigaglia, direttore di Fòrema – abbiamo deciso di sperimentare questa strada, spostando questi eventi dalle classiche aule deputate alla formazione ad una Villa rinascimentale di notevole pregio. Credo non vi sia un luogo più bello dove poter formare top manager di livello internazionale. Siamo grati alla direzione di Villa Roberti per darci questa opportunità, abbiamo trovato nello staff della villa un interlocutore straordinario e disponibile. Cercavamo non solo una struttura dotata di spazi (interni ed esterni) in grado di ospitare attività di simili dimensioni in tempi di Covid, ma anche un bel legame con la storia e il nostro territorio. Le imprese partecipanti, Bata Europe, AW LAB e Riri, hanno colto con entusiasmo questa occasione, condividendo con noi il fascino e le emozioni che questa location sa donare”.

## **SCHEDE DI APPROFONDIMENTO**

**FÒREMA** Nata a Padova nel 1983 in seno all'Associazione degli Industriali con l'obiettivo di formare i propri associati, dal 2012 ha iniziato a concentrarsi nella formazione esperienziale applicata allo sviluppo delle persone e alla lean production. Dopo la separazione da Niuko (la Srl costituita nel 2014 da Confindustria Padova e Confindustria Vicenza), completata nel 2019, e il conferimento della società ad Assindustria Veneto centro, oggi Fòrema si basa sul lavoro di sessanta professionisti, chiamati a proporre e gestire corsi e attività di consulenza con focus su salute, sicurezza e prevenzione nei luoghi di lavoro, ambiente (HSE), sviluppo organizzativo e metodologia lean nelle smart factory, soft skills e formazione esperienziale, servizi per il lavoro. Fòrema lavora in partenariato con molteplici enti pubblici, in particolare segue progetti per la scuola, gli ITS e l'Università di Padova. Questi sono i numeri che la rendono una delle maggiori società di formazione del sistema Confindustria in Italia: tra il 2017 e il 2019 ha mobilitato oltre 16 milioni di euro per la formazione delle imprese tra Fondimpresa, Fondirigenti, FSE e altri fondi. Solo nel 2019 ha formato 23.000 persone, tra occupati (dagli apprendisti ai manager), soggetti in cerca di lavoro o di ricollocamento (neet, giovani under 30, disoccupati e over 50), personale della pubblica amministrazione e delle scuole. Nel mentre, ha erogato 58.400 ore di formazione a 1.548 aziende, oltre a 50.000 ore di e-learning.

**VILLA ROBERTI** Completata nel 1553, Villa Roberti è una preziosa e sorprendente residenza di campagna di metà Cinquecento, voluta dal conte Roberti per dare lustro alla sua ricca famiglia. Il progetto affidato al giovane architetto Andrea da Valle e gli affreschi eseguiti dai giovanissimi Giambattista Zelotti e Paolo Veronese rendono Villa Roberti il prototipo della villa veneta di campagna, un modello da riprendere ed imitare. Un luogo ancor oggi sospeso nel tempo, nel quale respirare tutto il fascino della storia. Per maggiori informazioni [www.villaroberti.com](http://www.villaroberti.com)

**BATA** Il Gruppo Bata è leader mondiale nella produzione e commercializzazione di calzature. Fondata nel 1894 da Thomas Bata, l'azienda opera capillarmente in oltre 70 paesi in 5 continenti attraverso società controllate dalla capogruppo di proprietà della famiglia Bata ed una rete di circa 5.800 punti vendita che servono più di un milione di clienti al giorno. In Europa, è leader di settore con circa 700 negozi gestiti direttamente e in franchising.